



Xarxa Catalana
d'entitats de diàleg interreligiós.



COMPROMÍS ÈTIC DE LA XARXA CATALANA D'ENTITATS DE DIÀLEG INTERRELIGIÓS (XCEDI)

La Xarxa Catalana d'Entitats de Diàleg Interreligiós (XCEDI) i la seva secretaria tècnica, l'AUDIR, seguirà els Principis Rectors que estan compromesos amb l'eliminació de la discriminació i el tracte equitatiu de tots els individus.

Per tant, s'espera que els participants a la Jornada Interreligiosa del 27 de novembre de 2021, tractin als altres amb respecte mutu, que els acceptin sense prejudicis basats en diferències de qualsevol classe (és a dir, creença o convicció, gènere, raça o ètnia, nacionalitat, orientació sexual, capacitat física o mental, etc.), i que s'atinguin al següent Codi de Conducta, que fomenta el discurs i els comportaments positius i rebutja els actes inacceptables.

Per tant, ens comprometem a fomentar activament un entorn acollidor, sigui en línia o presencialment.

Si us plau, llegeix atentament el següent text i comporta't d'acord amb els més alts principis de respecte i inclusió.

1. Si us plau, ajusta el teu sobrenom perquè coincideixi amb el teu nom real. (per exemple, nom complet o nom i inicial). No facis servir noms falsos ni pseudònims.
2. Tracta als altres amb respecte. Permet que tots parlin sense passar per damunt dels altres.
3. Demana el consentiment abans de capturar imatges o vídeos per a compartir-los en altres llocs. Escolta activament i aprèn de les experiències dels altres i compromet-te de manera constructiva amb les seves idees, especialment amb les dels més marginats de la societat.
4. Tots els membres de la comunitat i el seus responsables es comprometen a fomentar la inclusió: A més de no utilitzar un llenguatge sexista, racista, heterosexista, cissexista, capacitista, classista, de casta o qualsevol altre tipus de llenguatge despectiu, això significa estar obert a acceptar i processar les crítiques de forma no defensiva. També inclou la responsabilitat de la comunitat en reconèixer on s'ha fet mal i tractar de promoure un ambient amigable per a tots.
4. Evita els comportaments excloents. Això pot adoptar moltes formes, com fer que les persones se sentin insegures o no benvingudes; desestimar o minimitzar el valor de les aportacions, els coneixements i les pràctiques creatives o aplicades; i assenyalar als membres per a assetjar-los, entre altres coses. Aquests comportaments no es toleren en la nostra comunitat.
5. Qualsevol forma d'assetjament sexual (o relacionat) està estrictament prohibida. Aquestes formes inclouen, però no es limiten a: l'assetjament verbal i els comentaris sexuals inapropiats; la intimidació o assetjaments deliberats; l'atenció sexual no desitjada o les insinuacions sexuals; l'enregistrament assetjador o intrusiu sense permís; o ús d'una posició d'autoritat per a coaccionar o preparar a les persones per a la manipulació o assetjament; o la defensa o la promoció de qualsevol dels comportaments anteriors.



Xarxa Catalana
d'entitats de diàleg Interreligiós.



6. Els membres que experimenten assetjament verbal o no verbal, actes d'amenaça o intimidació, assetjament sexual, i/o discriminació basada en la identitat, o les persones presents que siguin testimonis d'aquest tracte, han d'informar d'aquests incidents als Responsables de la secretaria i coordinació de la Xarxa (AUDIR).
7. Els administradors i administradores de la Xarxa avaluaran els incidents i determinaran/instituiran una sanció apropiada. Les respostes poden incloure (però no estan limitades a) el següent: demanar al perpetrador que cessament el seu comportament, emetre un advertiment verbal, remoure temporalment al perpetrador de la plataforma, remoure permanentment al perpetrador de la plataforma, reportar el comportament de l'individu a la secretaria/coordinació de la Xarxa, o proposar que el perpetrador sigui exclòs de la filiació futura de la Xarxa en general.
8. Si et preguntes si alguna cosa que vols publicar viola alguna d'aquestes regles o no, si us plau, no ho publicuis

Nota: Aquest Codi de Conducta ha estat desenvolupat i adaptat a partir de la recerca de les millors pràctiques per als codis de conducta d'aquesta índole (per exemple, Foxx, A. J., Barak, R. S., Lichtenberger, T. M., Richardson, L. K., Rodgers, A. J. i Williams, E. W.)